

Møde i Kvalitetsrådet den 31. marts 2026.

Katja præsenterede sig og fortalte om hendes baggrund og hvorfor hun havde søgt stillingen som Centerleder for Gundsø Omsorgscenter.

Centerledelsen strategi 2026 blev kort præsenteret og udleveret til medlemmerne.

Aftalt at den tages som selvstændigt punkt på næste møde

Økonomi og normering:

Centret økonomi er presset

Det enkelte vagthold består i udgangspunktet af 7 ½ i dagvagt, 5 i aftenvagt, og 2 i nattevagt.

Derudover er der p.t ansat køkkenvagter, som Katja har overvejelser om at afskaffe. Det blev foreslået, at køkkenpersonalet kunne bruge tid på rengøring af borde, stole og gulve som planlagte opgaver hver dag. Her mangler rengøring

Det vagte stor bekymring i rådet. Der er ofte lange perioder hvor der ikke findes personale i fællesrummene, og i disse situationer opstår meget ofte nogle meget u hensigtsmæssige situationer, som køkkenvagter ofte får afværget.

Faglige tiltag

Der arbejdes målrettet med udbredelsen af Marte Meo metoden i Centret. P.t. bliver Centret understøttet af Marte Meo terapeuterne, og der arbejdes hen imod at Centret kan blive certificeret. P.t gennemgår alle ansatte et introduktionsforløb til både Marte Meo og Personcentreret Omsorg. Der blev fra rådet rettet bekymring til den generelle demensfaglige viden i personalegruppen.

Aflastningspladserne.

Katja begyndte drøftelsen med at sige, at hun var helt klar over at aflastningspladserne gav udfordringer både for personale og for faste beboere.

Hun orienterede om, at hun netop har aftalt med ældrechef Bettina Arendt, at der fremover kun skal være 4 aflastningspladser. Der arbejdes derudover på, at de 4 pladser kan blive ventepladser for borgere med demens, der er visiteret til plejehjem, men som venter på en plads.

Det hilstes velkomment, idet det formentlig vil betyde mindre hyppig udskiftning, og at aflastningsbeboerne fremover vil have udfordringer der i højere grad matcher de faste beboeres udfordringer.

Drøftelsen af udfordringerne med aflastningspladserne bød på mange forskellige synspunkter.

Pårørende oplever et meget presset personale især fordi der er meget udskiftning i aflastningsbeboerne. Det hænder, at der kommer 2 nye på samme aftenvagt, og i disse situationer er det et presset personale der skal klare både beboerne og aflastningsborgerne. Nye borgere kræver meget opmærksomhed, og det betyder at de faste beboere nødvendigvis nedprioriteres. Det er de pårørendes opfattelse, at der ikke

længere er overskud til at yde individuel omsorg for de faste beboere, men kun den helt nødvendige basale pleje. Det er bekymrende, fordi de faste og demente beboere har deres hjem på Omsorgscentret, og har krav på mere end basal pleje. P.t. ydes i hvert fald ikke personcentreret omsorg.

Det er i den forbindelse de pårørendes bekymring, om det på sigt vil være muligt at fastholde de gode kræfter der p.t. er ansat.

Det har de pårørende i rådet kraftigt gjort opmærksom på, og udtrykt stor bekymring om.

At blande demente tryghedskrævende beboere, med aflastningsborgere med vidt forskellige udfordringer virker aldeles uhensigtsmæssigt og uigennemtænkt. Vi er klar over, at det er en beslutning der ikke er truffet lokalt, men det ændrer ikke ved at den i højeste grad bør revurderes.

Husets indretning er ikke egnet til en så blandet beboersammensætning. Det giver utryghed for begge borgergrupper og støj og uro er ikke lige hvad demente borgere har brug for. Ser man på aflastningsborgernes trivsel, er det ikke meget bedre, da de heller ikke føler sig hjemme og trygge.

Aflastningsborgerne har ofte en del pårørende, der stiller krav og har forventninger til, hvad der skal gøres for deres kære.

Aflastningsborgere og de faste demente beboere forstår ikke hinandens signaler og undertiden udvikles der nogle meget uheldige situationer, som kan være til fare for de demente beboere.

Katja har i forbindelse med snakken om normering luftet en tanke om, at de økonomiske ressourcer måske ikke fremover skal anvendes til aflønning af køkkenvagter, med det til følge, at køkkenarbejdet skal klares af plejepersonalet.

De pårørende har tydeligt givet udtryk for, at det vil betyde lange perioder, hvor der ikke er personale i fællesarealerne. Dette er mest udtalt i aftenvagten, da der på det tidspunkt for rigtig mange borgere i opholdsarealet.

Det er noget, der bekymrer de pårørende meget.

Arrangementer og aktiviteter.

Kvalitetsrådet har fået midler fra Gundsøllille Brugsforenings fond (17.000) Der afholdes en sommerfest for pengene. Den er planlagt til den 17/6-26. Mitra har på mødet fået en oversigt over hvem der kan bidrage med praktisk hjælp til arrangementet.

Derudover drøftede vi om der på Omsorgscentret kunne laves en fælles oversigt over hvad der i øvrigt foregår på Centret.

Frivillige

Katja er meget optaget af, at inddrage frivillige. P.t er der en aftale med biblioteket om en højtleser, der kommer hver 14. dag. Det er noget beboerne er rigtig glade for.

Der arbejdes på at få mere frivillighed i spil.

Rengøring og hygiejne

Pårørende udtrykte bekymring/utilfredshed med rengøringsniveauet, dels af fællesarealer og dels i borgernes hjem.

Vi talte om at hygiejnen kunne højnes ved afvaskning af borde, inden måltiderne og også mere fokus på beboernes håndhygiejne blev efterlyst. Dette kunne måske nedsætte sygdomsfrekvensen blandt både personale og beboere.

Døgnrytmeplaner

Vi drøftede hvordan borgernes døgnrytmeplaner bliver kendt af alle der beskæftiger sig med den enkelte borger.

De oprørende oplever ikke helt at det fungerer, og der er fortsat stor forskel på hvordan de enkelte vagthold forholder sig til de aftalte planer.

Katja oplyser at der arbejdes målrettet med dette, og hun udtrykker stor forståelse for den bekymring det volder, at der ikke opleves ensartethed.

Katja oplyser at der skal være stort fokus på at hjælpe borgere til at beholde så mange funktioner som det er muligt. Det er et stort fokusområde i ældreloven.

Hjælpemidler til faste beboere

Katja oplyste at budgettet til hjælpemidler ikke er tilstrækkeligt set i forhold til behovet. Vi drøftede madrasser til specialsenge og masterturnere, men også mere tidssvarende hjælpemidler generelt.

Ledelsen vil spørge andre plejecentre om de har overskud som de kan undvære, og i øvrigt søge midler til at styrke området.

Køkkenvogn

I lang tid, har Omsorgscentret haft en dobbelt køkkenvogn, idet den sædvanlige er gået i stykker.

Udfordringen med den dobbelte er, at den er aldeles tung og vanskelig at køre fra storkøkkenet til Omsorgscentret lille køkken. Derudover kan den ikke komme ind i selve anrettekøkkenet, men skal stå i det område, hvor beboerne sidder og spiser. Det giver uro og meget besværlig arbejdsgang for køkkenpersonalet der skal tilberede og servere.

Katja lover at følge op på status for en ny vogn.

Havens dag, drivhus m.v.

Der arbejdes videre i personalegruppen og der laves et samarbejde med Mitra

Orientering fra formanden

Vi har fået 10.000 kr. fra frivilligmidlerne. Det er ikke meget, men rækker til en musikaften pr. måned.

Der afholdes derfor fremover kun 1 arrangement pr måned.

Årshjul

Katja forslår at vi laver et årshjul. Der er stor enighed om at det er en rigtig god ide, og derfor arbejdes der videre med det på næste møde

Næste møder

Der var enighed om, at der p.t. er behov for at rådet mødes oftere, end som tidligere ca. hver 3. måned.

De næste møder er derfor aftalt til 12. maj 2026 kl. 13, og 22. juni kl. 13.00

6/4.26 – Anne Lise